

Revisión médica

Definición

El examen médico es el proceso de detección, notificación y control de las enfermedades transmitidas por los alimentos que pueden ser transmitidas por empleados, visitantes y/o contratistas infectados a los productos alimenticios y a las superficies en contacto con los alimentos

Requisitos del código aplicable

1. Higiene del personal dentro de los códigos de inocuidad de los alimentos SQF aplicables (3.3.1.1, 4.3.1.1, 9.3.1.1, 10.4.1.1, 11.4.3.3, 12.4.1.1, 13.3.1.1, 17.3.1.1).

Revisar los términos del glosario

1. Programa de prerequisites

Orientación sobre la implementación y la auditoría

¿Qué significa?

El requisito de examen médico es una aclaración de la política de enfermedades infecciosas dentro de la cláusula de Bienestar del Personal en los Códigos de Inocuidad de los Alimentos SQF. En el Código de Inocuidad de los alimentos SQF: Fabricación de alimentos, 11.3.1.1 establece: "El personal que se sabe que es portador de enfermedades infecciosas que presentan un riesgo para la salud de los demás a través de los procesos de envasado o almacenamiento no participará en el procesamiento o envasado de alimentos ni entrará en las áreas de almacenamiento donde los alimentos están expuestos."

Se deben realizar exámenes médicos al personal y a los contratistas para detectar a los portadores de enfermedades infecciosas. El personal identificado como portador de enfermedades infecciosas no podrá manipular materias primas, trabajos en curso, productos acabados expuestos o superficies en contacto con alimentos.

El SQF publicó la Enmienda al Código N° 1 para aclarar que el establecimiento debe desarrollar e implementar un procedimiento de examen médico que esté basado en el riesgo, es decir, que dependa de la exposición de los empleados a productos de alto riesgo y/o superficies de contacto con el producto. Lo que se espera es que el sitio cuente con un procedimiento dedicado y por escrito que cumpla con los requisitos legales del país en el que opera y que contenga instrucciones sobre cómo el sitio identificará el riesgo del producto, los tipos de enfermedades o síntomas notificables, el mecanismo de notificación y la respuesta de la alta dirección para garantizar que la inocuidad alimentaria no se vea comprometida. El procedimiento se aplica a todos los empleados, visitantes y contratistas del sitio.

El requisito de examen médico debe reconocer la legislación sobre enfermedades transmisibles y los derechos de privacidad de las personas en el país de operación, así como el riesgo de transmisión a los productos alimenticios.

El requisito es específico para los patógenos transmitidos por los alimentos. Aunque otros patógenos no transmitidos por los alimentos, como el COVID-19, pueden formar parte del procedimiento, no es obligatorio.

¿Por qué está en el Código y por qué es importante?

Los empleados, incluidos los trabajadores ocasionales o estacionales, los contratistas y los visitantes deben ser conscientes de los riesgos que representan para los productos alimenticios la posible transmisión de patógenos procedentes de empleados enfermos. El plan de higiene del sitio debe abordar tanto la prevención como el control de los productos expuestos a empleados enfermos y fluidos corporales. Un ejemplo de programa de control podría ser la retirada de un empleado del contacto directo con los alimentos a actividades que no estén en contacto con ellos cuando el empleado informe de una posible enfermedad o lesión. Lo ideal es que no se penalice a un empleado por informar de una enfermedad al sitio. Para ello, se impartirá una formación introductoria a todos los empleados, trabajadores temporales, contratistas y visitantes sobre la notificación de enfermedades y lesiones, así como un cuestionario sobre enfermedades para los visitantes. Los procedimientos y la formación describirán cómo abordar la exposición y el contacto de los ingredientes, el embalaje y el producto.

Consulte el cuadro de la REO en la página siguiente.

REO – Un camino a las auditorías (Registros, Entrevistas y Observaciones)

Registros	Entrevistas	Observaciones
<p>Los siguientes son ejemplos de registros y/o documentos para ayudar a la aplicación y revisión de este tema:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Procedimiento de examen médico ■ Procedimientos de formación para el personal del sitio, trabajadores temporales, contratistas y visitantes 	<p>A continuación, se ofrecen ejemplos de personas a las que entrevistar para ayudar a la aplicación y revisión de este tema:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Practicante SQF / Practicante de respaldo. ■ Recursos Humanos o personal responsable de la dotación de personal y la formación. ■ Personal del sitio, contratistas, trabajadores temporales, visitantes. <p>Los siguientes son ejemplos de preguntas que se pueden hacer para ayudar a la aplicación y revisión de este tema:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ¿Qué factores de riesgo se han tenido en cuenta a la hora de desarrollar el procedimiento? ■ ¿Cómo se notifica/forma al personal sobre el procedimiento? ■ Describa el último caso en el que se aplicó este procedimiento. 	<p>A continuación, se presentan ejemplos de observaciones para ayudar a la aplicación y revisión de este tema:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Formación para empleados nuevos y temporales. ■ Acuerdos para visitantes y contratistas.

Referencias adicionales

- Modelo de Código Alimentario de la FDA: 2017, Anexo 7, formularios 1-A a 1-C Información sobre la salud de los empleados <https://www.fda.gov/media/110822/download> (En particular la sección 2-201.11 Responsabilidad del titular del permiso, persona encargada)